**S t a n o v i s k o**

**Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR**

**k „flexinovele“ Zákoníku práce a k institutu automatické valorizace minimální mzdy**

**a zrušení zaručené mzdy**

*KZPS ČR reprezentuje deset dominantních zaměstnavatelských svazů v oblasti stavebnictví, textilního průmyslu, malého a středního podnikání, výrobního, spotřebního a bytového družstevnictví, zemědělství, důlního a naftového průmyslu, dřevozpracujícího průmyslu, školství, zdravotnictví, kultury a sociálních služeb, vodovodů a kanalizací ČR. KZPS ČR zastupuje více než 22 740 členských subjektů s více než 1.390.000 zaměstnanci a prosazuje specifické zájmy svých členů.*

**Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR plně podporuje soubor návrhů na změny zákona č. 262/2016 Sb. zákoníku práce, které po mnoha letech povedou ke změnám podporující flexibilnější prostředí v pracovně právních vztazích.**

Řada opatřeních reaguje na zkušenosti z poslední doby (samorozvržení pracovní doby u dohod mimo pracovní poměr, garance minimálního rozsahu práce u dohod, aj.) nebo podněty z trhu práce za posledních několik let jako například:

*Prodloužení zkušební doby na 4, resp. na 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců, souběžný výkon téže práce pro téhož zaměstnavatele v dalším pracovněprávním vztahu při RD, prodloužení lhůt pro podání výpovědi pro porušení povinností (kázně) zaměstnance, omezení nároku zaměstnance při neplatném rozvázání pracovního poměru.*

**Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR rovněž souhlasí se zavedením valorizačního mechanismu minimální mzdy a zejména pak se zrušením tzv. zaručených mezd.**

Valorizační mechanismus vychází z částky, která je predikcí průměrné mzdy v národním hospodářství v následujícím kalendářním roce (do 31.8. předcházejícího kalendářního roku ji vyhlásí ve Sbírce zákonů sdělením Ministerstvo financí) a koeficientu vydaného nařízením vlády.

Vláda má dle návrhu zákona stanovit koeficient pro výpočet minimální mzdy tak, aby výsledná výše minimální mzdy byla přiměřená zejména ve vztahu ke kupní síle minimální mzdy s ohledem na životní náklady, k obecné úrovni mezd a jejich rozdělení, tepu růstu mezd, dlouhodobému vývoji a míře produktivity.

Návrh zákona dále ruší zaručenou mzdu pro soukromou sféru a zásadně mění zaručenou mzdu pro sféru veřejnou. Jako zaměstnavatelé obecně vítáme zrušení zaručené mzdy v soukromé sféře. Výše mzdy se tak bude řídit již toliko minimální mzdou bez ohledu na její složitost, odpovědnost a namáhavost.

Novela objektivizuje kritéria pro automatické určování minimální mzdy s ohledem na relevantní skutečnosti, které zohledňují obecnou příjmovou i výdajovou úroveň pracujících. A to vše v duchu předvídatelnosti a transparentnosti s cílem pravidelně navyšovat minimální mzdu za práci a tím určovat úroveň odměňování v České republice vůbec. ČR mění způsob úrovně ochrany příjmu pracujících s cílem výrazně zvýšit hodnotu minimální mzdy a nadále pravidelně navyšovat její aktuální hodnotu.

***„Vítáme zavedení automatického valorizačního mechanismu zvyšování minimální mzdy, který konečně povede pro zaměstnavatele k předvídatelnému prostředí, namísto politických rozhodnutí o stanovování každoroční výše růstu minimální mzdy. Stejně tak vítáme zrušení institutu tzv. zaručených mezd, které jsou v evropském prostředí spíše raritou, a také řadu opatření vedoucí k větší flexibilitě trhu práce a zaměstnavatelko-zaměstnaneckých vztahů“:* uvádí Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.**

**Kontaktní osoby:**

**Dr. Jan Zikeš e-mail:** **zikes@kzps.cz** **mob: 775 15 77 50**

**V Praze dne 15. dubna 2024**

 **Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA**

 **p r e z i d e n t**